



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

Nr. 2009 / 15 / 01.2019 / C.I.C.

Întocmit de: MN

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani în anul 2018

1. Introducere

Activitatea Primăriei Municipiului Botoșani a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public.

2. Activități realizate

Activitatea de prevenire desfășurată în anul 2018, a urmărit creșterea cantitativă și calitativă a acțiunilor desfășurate; transpunerea în practică de noi inițiative profesionale având drept scop consolidarea climatului de etică și conduită la nivelul instituției. Privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a fost desemnată persoana care asigură coordonarea implementării și comunicarea informațiilor.

În cursul anului 2018 Primăria Municipiului Botoșani a început implementarea unui proiect „Botoșani spune NU corupției” prin Programul Operațional Capacitatea Administrativă 2014 – 2020, Axa Prioritară 2 – Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente, Componenta - Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate.

Obiective ale proiectului

Obiectiv general: Prevenirea și reducerea faptelor de corupție la nivelul angajaților Primăriei Municipiului Botoșani.

Obiective specifice:

1. Elaborarea diagnozei instituționale din punct de vedere al fenomenului de risc care favorizează vulnerabilități la fapte de corupție.
2. Creșterea gradului de informare cu privire la fenomenul corupției și soluțiile de prevenire și eradicare.



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

3. Creșterea capacității interne pentru prevenirea și semnalarea cazurilor asociate fenomenului corupției.
4. Educarea membrilor comunității cu privire la importanța și impactul măsurilor anti-corupție respectiv cu privire la rolul comunității în prevenirea și sancționarea ei timpurie.
5. Identificarea soluțiilor de consolidare a integrității instituției prin tratarea cauzelor și prevenirea posibilelor fapte de corupție.

Rezultate așteptate

1. Elaborarea unui studiu-diagnoză la nivelul instituției ce include percepția populației municipiului cu privire la fenomenul corupției în administrația publică.
2. Elaborarea și diseminarea unui Plan de implementare de măsuri de prevenire a corupției la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani.
3. Organizarea unor sesiuni de instruire a personalului instituției în ceea ce privește prevenirea corupției.
4. Organizarea unei campanii de informare, conștientizare și educație anticorupție derulată la nivelul instituției și municipiului.

Alte acțiuni semnificative desfășurate în anul 2018: implementarea sistemului de control managerial intern cuprinzând proceduri de lucru, de sistem; elaborarea codului de conduită și aducerea la cunoștința tuturor salariaților instituției, semnare protocoale de cooperare; semnare contracte financiare; elaborare proceduri comune la nivel de departamente instituționale pentru stabilirea, ducerea la îndeplinire și monitorizarea obiectivelor; elaborare proceduri mod de autorizare, respectiv reducerea posibilităților de corupere; amenajare puncte de informare; înființare noi aviziere la sediul instituției; execuție contract de furnizare a serviciilor bancare de acceptare a plății impozitelor și taxelor locale prin Sistemul Național Electronic de Plată cu utilizarea cardului bancar care s-a dezvoltat mult fiind înregistrată o creștere semnificativă a acestui serviciu; extinderea aplicației informatice a modului de interconectare cu sistemul național SNEP și Router pentru interconectare cu sistemul național SNEP; accesare directă pe internet pe site-ul Direcției Impozite și Taxe; realizare sistematizare informații necesare contribuabililor pentru depunerea declarațiilor de impunere; simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor; publicare pe site-ul instituției secțiunea Anticorupție a numărului de telefon gratuit al D.G.A. unde se pot face sesizări privind fapte de corupție, organizarea și desfășurarea de activități de informare în domeniul prevenirii corupției cu personalul instituției; realizare dezbateri privind promovarea bunelor practici anticorupție la nivel de instituție și creșterea încrederii cetățenilor; atenționarea salariaților de către consilierul de etică asupra riscurilor la care se supun în caz de nerespectare a legislației în vigoare; elaborarea periodică a raportului privind sancțiunile administrative; verificare pe unități a controlului intern și audit; evaluare anuală



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

cu privire la încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție; publicarea la avizierul instituției a raportului privind sancțiuni disciplinare; comunicarea raportului anual către S.N.A.

3. Bune practici

Activitatea de prevenire desfășurată în anul 2018, a urmărit creșterea cantitativă și calitativă a acțiunilor desfășurate; transpunerea în practică de noi inițiative profesionale având drept scop consolidarea climatului de etică și conduită la nivelul instituției.

Privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, a fost desemnată persoana care asigură coordonarea implementării și comunicarea informațiilor.

În anul 2018, a fost asigurată o bună relaționare cu cetățenii, cu respectarea prevederilor legale privind accesul la informații de interes public precum și celor privind transparența procesului decizional.

Toate informațiile de interes public au fost afișate pe site-ul instituției, crescând transparența instituțională prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise, puse la dispoziție de către Primăria Municipiului Botoșani.

Coordonatele politicii organizatorice și de resurse umane în anul 2018, au avut la bază necesitatea identificării unei formule instituționale eficiente de funcționare, în paralel cu cel de valorificare corespunzătoare a potențialului uman disponibil.

PERSPECTIVE – MĂSURI DE EFICIENTIZARE

- capacitate și amplificare a eforturilor pentru asigurarea unui mediu de integritate corespunzător în rândul salariaților instituției;
- aplicare și monitorizare a Planului de acțiune pentru implementarea, la nivelul instituției, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016—2020;
- identificarea zonelor de investigare și dispunerea de măsuri pentru eficientizarea activității;
- continuarea inițiativelor preventive, funcție de riscuri și vulnerabilități;
- folosire eficientă a disponibilităților materiale și logistice, în paralel cu dezvoltarea unei politici de personal care să pună în valoare potențialul uman al instituției.

4. Dificultăți întâmpinate

Perfecționarea personalului în centre specializate, pe cerințe specifice, nu s-a putut realiza în anul 2018, din lipsa fondurilor financiare.



Primăria
Municipiului
Botoșani

*împreună dezvoltăm
orașul™*

5. Alte comentarii (dacă e cazul)

Activitatea analizată reprezintă continuitatea procesului de implementare a Planului de acțiune, având ca obiect:

- consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani cu privire la capacitatea de combatere a corupției;
- accentuarea demersurilor preventive pentru combaterea corupției, creșterea responsabilizării factorilor decizionali și executivi, îmbunătățirea performanțelor în activitatea desfășurată la nivelul Primăriei Municipiului Botoșani.

Inițiativele adoptate și puse în practică în anul 2018 s-au concentrat pe adaptare și inovare, identificând noi modalități de eficientizare a activității proprii, funcție de dotările materiale și logistice pe care le avem la dispoziție, precum și pe alinierea la dinamica și noile forme de manifestare a corupției la nivelul personalului din cadrul instituției.

Analiza activităților desfășurate în anul 2018 și evoluția instituțională a instituției scot în evidență următoarele concluzii principale:

- retrospectiva profesională a perioadei supusă analizei prezintă rezultate pozitive;
- creștere în volum și calitate a acțiunilor derulate precum și la capacitatea demersurilor instructiv-educative;
- asigurarea accesului neingradit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional, consultarea societății civile.

Considerăm îndeplinite condițiile strategice pentru asigurarea continuității traiectoriei instituționale a Primăriei Municipiului Botoșani în stadiul de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție.

PRIMAR,

Cătălin Mugurel Flutur



SEF SERVICIU C.I.C.,

Iulian Ciubotaru

SECRETAR,

Oana Gina Georgescu

CONSILIER DE ETICA,

Camelia Aioanei